

REN UTVIKLING og DIALOG

Av Tore Barlo

Bedriftsrådgiver kvalitet og miljø
NHO Service

Partene i arbeidslivet – NHO Service og Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) lanserte 19. mai 2005 bransjeutviklingsprogrammet Ren Utvikling i en forsterket og spisset utgave i forhold til tidligere. Ren Utvikling vil garantere for lovlighet, skikkelighet og kvalitetsutvikling blant NHO Service medlemsbedrifter som har tariffavtale med NAF. Ren Utvikling har som målsetting å gi private og offentlige innkjøpere av renholdstjenester trygghet i valg av renholdsleverandør.

Hvorfor Ren Utvikling?

De siste årene har økt prispress i renholdsbransjen skapt usunne konkurransevilkår. Dette har gitt grobunn for useriøse aktører som er villige til å ta snarveier. Svart arbeid er et problem for bransjen, og dette har blitt forsterket etter EU-utvidelsen og økt tilgang til billig arbeidskraft. Firmaer som bruker ulovlige underleverandører kan ofte ha en "plettfri" fasade. Derfor kan det være vanskelig for innkjøpere av renholdstjenester å vite om man kjøper renhold fra en useriøs bedrift, samtidig som det kan få alvorlige konsekvenser. Skattemyndighetene varsler et skjerpet fokus på innkjøperes solidaransvar for lønn etc. i forbindelse med innkjøp av tjenester. Innkjøpere kan også miste fradrag for inngående merverdiavgift hvis ikke det kan dokumenteres aktsom god tro ved innkjøp. Partene i arbeidslivet tar derfor opp igjen Ren Utvikling som et bransjeutviklingsprogram som i tillegg til å skape sunne konkurransevilkår for bedriftene og sunne arbeidsvilkår for de ansatte, også er et svar på innkjøperes behov for å føle trygghet i valg av renholdsleverandør.

Hva er Ren Utvikling?

I forbindelse med relanseringen av Ren Utvikling har partene lagt vekt på at ordningen både skal være en godkjenningsordning og et bedriftsutviklingsprogram for renholdsbedrifter. Herunder ligger det krav om at godkjente bedrifter må delta i årlige faglige utviklingsprogram med nytt tema hvert år. Kravene til godkjenning er mer omfattende sammenlignet med forrige utgave av Ren Utvikling. Siden ordningen finansieres blant annet av LO og NHO i fellesskap gjennom Opplysnings- og Utviklingsfondet vil det være et krav at godkjente bedrifter har tariffavtale. Dette kravet blir også sett på som den eneste reelle sikringen mot sosial dumping. Bedriftsutviklingsprogrammet Ren Utvikling er forbeholdt NHO Service medlemsbedrifter.

Ren Utvikling vil i omfang, økonomi, organisering og tariff-forankring, være unik. Andre vil streve med å fremskaffe tilsvarende troverdig dokumentasjon og deltakelse i bransjeutvikling. I praksis håper vi derfor at både offentlige og private kunder vil premiere den prekvalifiseringen Ren Utvikling gjør for dem.

Hva skal til for å bli godkjent?

For å bli godkjent av Ren Utvikling må bedriften dokumentere sin lovlighet og seriøsitet i fire hovedkategorier. Dokumentasjonen er basert på innsendte kopier og egenerklæringer.

Skatter og avgifter

- Firmaattest
- Beretninger fra revisor og styret
- Godkjent årsoppgjør
- Innbetalte skatter / avgifter og eventuelle restanser
- Innbetalt skattetrekk-konto for de ansatte

Forsikringer og HMS

- Yrkesskadeforsikring
- Avtale og rapport fra bedriftshelsetjeneste
- HMS-system og HMS-egenerklæring
- Bruk av NHO Service klassifiserte kjemikalier

Arbeidsforhold

- Arbeidsreglement og arbeidsavtaler
- Verne- og hovedverneombud
- Rapport fra arbeidsmiljøutvalg
- HMS-opplæring
- Tariffavtale med NAF

Underleverandører

- Fullmakt til å sjekke innbetalte skatter og avgifter
- HMS-egenerklæring

All dokumentasjon må være innlevert til NHO Service innen 1. november hvert år for deretter å bli behandlet av en godkjenningnemnd. De godkjente bedrifter får utstedt et oblat merket med årstallet for de kommende år. Dette oblatet vil da være gyldig ett år.

Hva er Dialog?

Målet med programmet er å fremme utvikling av renholdsbransjen og medlemsbedrifter. Dette gjennom å skape gode arenaer for aktiv dialog og samhandling mellom de ansatte, tillitsvalgte og ledelsen i bedriftene.

Med dette prosjektet ønsker vi å styrke og forplikte samhandling i alle ledd. Dette er en utfordring for bransjen og krever individuelle bedriftsmessige opplegg basert på deres situasjon og prioriteringer. Felles ledetråd er samhandling arbeidsgiver og arbeidstakere hvor sistnevnte har dedikerte personer (nåværende eller fremtidige tillitsvalgte).

Prosjektet er finansiert av Hovedorganisasjonens Fellestiltak (HF) samt de to partene, NHO Service og Norsk Arbeidsmandforbund.

- Hvert år vil vi ha fokus på nytt tema. 2007 med fokus på opplæring og kompetanse. 2008 vi har fokus på arbeidsmiljø og ytre miljø. Videre ser vi for oss 2009 som kulturåret med fokus på utvikling av en sunn og bærekraftig bedriftskultur og forbedrings- og endringskultur for å kunne møte samfunnets utfordringer.
- Mellom samlingene blir det lagt stor vekt på gjennomføring av bedriftsinterne prosjekter og tiltak i egen bedrift.
- Det vil gjennom hele prosjektet bli fokusert på at tillitsvalgtsapparatet og ledelse deltar sammen på felles samlinger.